

积极培育中国特色金融文化

——论学习贯彻习近平总书记在省部级专题研讨班上重要讲话

人民日报评论员

“推动金融高质量发展、建设金融强国,要坚持法治和德治相结合,积极培育中国特色金融文化”。在省部级主要领导干部推动金融高质量发展专题研讨班开班式上,习近平总书记鲜明提出培育和弘扬中国特色金融文化这一重大课题,深刻阐明中国特色金融文化五个方面的实践要求,对于走好中国特色金融发展之路、推动金融高质量发展具有十分重要的指导意义。

文化是一个国家、一个民族的灵魂。推动我国金融高质量发展、建设金融强国,不仅要加强现代金融机构和金融基础设施等“硬实力”建设,也要促进价值观、行为规范等“软实力”提升。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把马克思主义金融理论同当代中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,不断推进金融实践创新、理论创新、制度创新,逐步走出一条中国特色金融发展之路。“诚实守信,不逾越底线;以义取利,不唯利是图;稳健审慎,不急功近利;守正创新,不脱实向虚;依法合规,不胡作非为”,习近平总书记提出的这五个方面的实践要求,是我们党对金融工作本质规律和发展道路认识的进一步深化,为积极培育中国特色金融文化指明了努力方向。

积极培育中国特色金融文化,要突出“中国特色”这个关键。中华文明源远流长,中华文化博大精深,蕴含着丰富的道德资源,从中华优秀传统文化中汲取养分,是培育中国特色金融文化的内在要求。中华优秀传统文化强调重信守诺,金融行业以信用为基础,必须始终坚持契约精神,做到诚实守信。“先义而后利者荣,先利而后义者辱”,金融具有功能性和营利性双重特性,必须始终坚持以义取利,实现社会效益和经济效益的统一。“欲速则不达,见小利则大事不成”,金融是特殊的高风险行业,必须始终坚持把防控风险作为永恒主题,不能急功近利。“苟日新,日日新,又日新”,创新是推动金融业前行的动力,必须始终坚持守正创新,但

不能打着创新的名义盲目铺摊子,大搞资金体外循环、脱实向虚。“法者,天下之程式也,万事之仪表也”,金融业与货币打交道,天然面临着较高的道德风险、操作风险,必须始终坚持依法经营、合规操作,不能胡作非为、突破底线。

内依法经营,不能靠钻法规和制度空子、规避监管来逐利。金融机构和从业人员要内化于心、外化于行,做中国特色金融文化的积极传播者和模范践行者,把习近平总书记提出的五个方面实践要求,扎扎实实落实在本职岗位上、具体行动中,为金融高质量发展夯实文化之基、铸牢文化之魂。要在全社会形成弘扬中国特色金融文化的浓厚氛围。

以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业,是新时代最大的政治,加快建设金融强国使命在肩、责任重大。前进道路上,让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,胸怀“国之大事”,强化使命担当,积极培育中国特色金融文化,坚定不移走中国特色金融发展之路,不断开创新时代金融工作新局面,为全面推进中国式现代化作出新的更大贡献。

（载1月22日《人民日报》 新华社北京1月21日电）

“冻到发紫”！今年首场寒潮“速递”南方

中央气象台气温预报图上,一些地方已经“冻到发紫”,冰冻线直抵华南,连广东北部都将飘雪,南方部分地区还可能开启“暴雪模式”。

1月21日,中央气象台寒潮、暴雪、大风三预警齐发;应急管理部针对湖南、贵州两省启动低温雨雪冰冻灾害IV级应急响应。

去年底,有记录以来同期最强的寒潮天气让人记忆犹新。眼下这轮寒潮又有何特点?

首先是影响范围广、降温幅度大——大部降温6℃至8℃,部分地区可达10℃至14℃。

再者南方将经历今年以来范围最大、最强的降雪过程。

没有去“尔滨”,开门也能见雪地。雪花飘飘,让不少南方人就地体验冰雪乐趣。

但和久经大雪考验的北方不同,湿冷的南方出现雨雪,各方面保障的弦要绷得更紧才行。

天寒地冻,电线覆冰会不会中断电力供应?

在贵州黔西市观音洞镇黄泥村,供电局工作人员加紧巡视所辖线路,及时清除树障隐患和设备缺陷。

若雨雪致灾,保暖物资储备充足不足?

满载棉被、防寒服的大小货车已从湖南省备灾减灾中心出发,提前“发货”到省内各地,确保群众一旦受灾能及时得到有效救助。

对于农民来说,最担心的还是田地里的收成。

在重庆大足区中敖镇“最忆小橘”园内,果农们提前给53000余株柑橘树穿上了“防寒衣”,通过给果子套袋、给果树盖膜,增强柑橘树对低温天气的抵抗力。

大家积极应对寒潮的同时,也不禁会问:“寒潮这么猛,凭啥说全球变暖?”

气象专家解释,这是因为气候变暖使北极地区与中低纬度气温差减弱,难以维持强大的西风急流,导致极内的冷空气变得“躁动不安”,更容易分裂南下。北极来的冷空气,温度远远低于我们生活的中低纬度地区,让大家感到“速冻”。因此,寒潮猛烈和全球变暖不矛盾。

再过几天,一年一度的春运就要开始,大家都想问回家的路是否好走?

目前,铁路、电力、交通运输、民航等部门正紧锣密鼓,提前筹备。天儿再冷,回家的路总要暖意融融。

□ 新华社记者 (新华社北京1月21日电)

福建检察机关严打侵犯民营企业权益犯罪

新华社福州1月21日电(记者 王成) 打击侵犯民企权益的黑恶势力犯罪,推进知识产权保护,惩治民企内部腐败……近五年来,福建检察机关在依法办案、强化监督、保护创新等方面持续发力,为民营经济发展壮大提供有力司法保障。

2018年4月至2022年8月,福建一房地产集团公司管理人员陈某利用职务便利,在景观工程发包、施工管理、验收过程中,以借款为名向多个供应商索取财物合计131.2万元,陈某还伙同他人共同入股某景观工程公司,采取内外串通手段,帮助该公司中标本集团工程标的5000余万元的项目。

厦门市湖里区人民检察院办案检察官介绍,面对陈某“零口供”,检察机关自行补充侦查,多方收集客观证据,查清了陈某受贿的全部犯罪事实。在确凿证据面前,陈某如实供述了其涉嫌受贿事实,并在检察官督促下退出受贿款项131.2万元。

针对民营企业内部腐败问题,福建检察机关依法惩治企业内部高管、财务等关键岗位人员侵害企业利益的犯罪行为,2019年以来,共批捕此类案件454件557人,起诉883件1397人。

严格依法办案,有效维护民营企业合法权益。福建省人民检察院检察长阮海鹰介绍,2019年以来,全省检察机关共起诉黑恶势力侵犯民营企业的犯罪案件91件689人;严厉打击金融诈骗、非法吸收公众存款、洗钱等破坏金融管理秩序犯罪,共批捕1258件2317人,起诉2227件3539人;对恶意索赔和敲诈勒索民企的行为重拳出击,共起诉敲诈勒索企业案33件115人。

福建检察机关还充分发挥在产业园区、重点企业等设立的检察工作室、检企联络站的作用,帮助企业解决合规经营、法律风险防范和劳务纠纷等方面实际困难。在福州,两级检察院与200家民营企业挂钩联系,提供针对性服务;在泉州,检察机关推出“司法+征信”机制,为企业信用画像,帮助解决融资难题。

我国科研团队发现自然界新矿物倪培石

据新华社天津1月21日电(记者 白佳丽 周润健)20日,记者从中国地质调查局天津地质调查中心获悉,国际矿物学学会新矿物命名与分类专业委员会(IMA-CNMMC)评审投票,由中国地质调查局天津地质调查中心曲凯课题组联合国际研究小组申请的新矿物倪培石获得正式批准。

倪培石的发现具有重要意义。研究团队介绍,倪培石是目前在自然界中发现的最富铀的硅酸盐矿物。倪培石属稀土矿物,稀土元素常被称为“现代工业的维生素”,能够广泛应用于航天、新能源、先进制造等高新技术产业。倪培石还对探讨稀土矿床早期成矿作用具有重要研究价值。

这种新矿物发现于河南省西峡县太平镇稀土矿,从发现到正式获得批准,历经了两年多的时间。2021年,课题组采集到矿石标本;2022年初,在对该矿石进行稀土元素赋存状态研究时,发现了一种具有特殊成分的稀土矿物,通过物理性质、化学成分等系统矿物学研究后,确认其应是一种硅铀超族的新矿物。



1月21日,游人在江苏连云港市海上云台山景区观赏雾凇、雪松叠加景色(无人机照片)。当日,江苏省连云港市海上云台山风景区出现雾凇景观,吸引众多游人前来观赏。 新华社发(王健民摄)

就业有哪些新趋势新机遇

——2024年开年经济一线观察之三

就业是民生之本。新的一年,随着2024届高校毕业生数量再创新高,就业总量压力依然存在,但随着经济回升向好,稳就业积极因素将不断显现。求职者如何应对新挑战、把握新机遇?

记者近日在多家知名企业、高校、网络招聘机构调研采访,感知企业招人用人新趋势,观察就业市场新特点、各方稳就业新动向。

突出就业优先导向,强化重点群体帮扶

1月3日上午,南京市举办今年首场招聘会。软件工程师、财务会计、客户经理等近600个岗位,吸引了不少离校未就业大学生以及2024届毕业生前来参加。

“1月份我们共安排了161场招聘活动。”南京市劳动就业服务管理中心副主任王金海介绍,接下来还将持续开展就业援助月等活动,帮助重点群体尽快就业。

就业稳则大局稳。在经济发展面临一些困难和挑战的情况下,今年部分群体、行业就业结构性矛盾问题仍会比较突出。

2023年底召开的中央经济工作会议在部署今年经济工作时明确要求,多出有利于稳预期、稳增长、稳就业的政策;更加突出就业优先导向,确保重点群体就业稳定。

记者观察到,各地各有关部门已经积极行动起来。

仅1月以来,人力资源社会保障部就密集推出“2024年就业援助月”、建设零工市场、推广直播带岗、“春暖农民工”行动等多项举措,多方面强化服务、促进就业。

2024年首个工作日,河南省人力资源社会保障厅就召开会议,专题谋划2024年稳就业等重点任务。

农民工工作处处长王海英告诉记者:“预计2024年春节河南有较大规模农民工返乡过年,时间将集中在2月2日前后。我们将在全省范围内持续开展‘春风行动’‘春暖农民工’等服务活动,促进农民工返岗复工,鼓励就地就近就业,同时引导有创

业意愿和能力的农民工留在家乡创业。”

稳就业政策推出以及红利释放,有望持续为就业稳定提供有力保障。

促就业,教育也是重要一环。记者注意到,尽管已进入寒假,但许多高校仍在为拓岗位、促匹配忙碌。

不久前,郑州航空工业管理学院副院长王继东带队到洛阳开展访企拓岗专项行动,近期又在持续推进学科专业优化调整等工作。

“这两年,我们对毕业去向落实率和报考率相对较低的保险学、公共事业管理、物联网工程、播音与主持艺术等4个专业予以停办撤销,对部分管理类、文科类专业缩减了招生计划;同时新增无人驾驶航空器系统工程、人工智能、能源与动力工程等6个新专业。”王继东说。

在他看来,提升就业率不仅要靠校企合作引入更多优质岗位、高频次开展校园招聘活动,更关键是提升学生培养质量。只有更好匹配经济社会发展的需要,才能实现高质量就业,为国家发展提供人才支撑。

求职者更加主动,寻找多元发展新路径

“经历了2023年秋招,感觉对我们这样非‘985’‘211’高校的文科生来说,还是有压力。接下来再投简历时,还是要把选择面放得更宽一点。”广州一所二类本科院校2024届本科毕业生小黄说。

她告诉记者,自己刚刚报名了2024年广东省公务员招录。这个寒假,打算一边到企业实习,一边准备3月份公务员笔试。

2024届高校毕业生规模预计达1179万人,同比再增21万人。面对更为激烈的竞争,毕业生求职总体更加主动,选择也更加多元、更为现实。

2024年考研报名人数为438万,同比下降36万人,为9年来首次下滑。与之相对应的,是高校普遍反映找工作的毕业生比例有所提升。新年伊始多地召开的招聘会上,年轻人投递简历的数量也在增长。

一减一增,反映了压力之下,毕业生正在努力调整,主动开拓求职渠道。

岁末年初,郑州人力资源市场举办的2023年河南冬季人才招聘会上,出现了不少提前“热身”或寻找实习岗位的低年级大学生身影。

“提前来逛逛,可以了解就业情况,也能知道自己还欠缺什么能力。”大二学生小陈告诉记者,看到不少单位希望招收精通外语的会计专业毕业生,她决定尽快考取相关英语证书,并考虑辅修第二外语。

“从就业去向看,不同于过去只到‘北上广深’,现在一些热点二线城市也成为知名高校毕业生意向地。大学生回家乡就业的人数比例在持续提升。”智联招聘执行副总裁李强表示。

记者近日在湖北理工学院看到,湖北黄冈市人社局携50多家企业正在举办2024届毕业生人才回流招聘会,展台前人头攒动,毕业生们仔细察看并询问企业岗位情况。

“2023年下半年以来,不同地市企业轮番‘组团’进校,这样的招聘会已召开了10余场。大家努力吸引毕业生留在湖北或者返乡就业。”学院招生与就业工作处工作人员李露介绍。

此外,毕业生到制造业就业的意愿持续提升。特别是汽车、新能源、电子信息等一批新兴产业崭露头角,企业盈利能力和薪酬待遇提升,大大增强了对年轻人的吸引力。

智联招聘最新发布的《2023雇佣关系趋势报告》显示,跨行业转向工业自动化领域的求职者中,工作3年以下的求职者占比从5.9%提升到25.2%。“新制造”成为年轻人的新选择。

新动能催生新需求,不断扩大就业新空间

招聘机构数据显示,2023年企业招聘岗位总量低于2019年,但是随着技术迭代和产业升级加快,智能制造、电子信息、人工智能、大数据“数”“智”相关专业人才需求激增。

“AIGC、AI大模型、新能源、新能源汽车、智能制造等成为行业‘新风口’。”猎聘

副总裁把冉表示,与之相关的深度学习、机器学习、自然语言处理、电池工程等岗位的人才需求旺盛,企业给出优厚待遇争抢。

2023年1至10月,要求掌握AIGC的职位数同比增长179%。

记者在采访中感受到,无论是新兴产业崛起,还是传统产业转型升级,都带来企业人才结构的深刻调整。企业普遍降低了普工数量,但高技术人才、技术研发人才以及复合型创新型人才需求大幅增长,而且相关人才缺口不断扩大。

在郑州航空港经济综合实验区的比亚迪工厂,总装车间S形的拼装线上,一辆辆新款新能源汽车很快就被组装完成并下线。自首台车下线仅9个多月,产值已超300亿元。

郑州比亚迪汽车有限公司人力资源部门负责人介绍,园区现在有3.3万人,满产后总用工将增加到接近6万人。现在一线操作工人和技能工人数量比约为1.35:1。后续将持续提升自动化水平,技能工人需求将进一步提升。

“比亚迪每年的技能人才需求量都在大幅增长,年招聘各类人才量已达15万人。系统架构师、软件人才、人工智能人才最紧缺。”比亚迪集团人力资源处总经理王珍坦言,“我们所需要的智能化人才不单新能源汽车行业需要,其他各行各业都需要。”

“叶片生产线建成‘无人车间’后,仍需要技术运维人员,得找既掌握机械加工、数控等实操技能,又懂电气技术、信息技术等基础知识的人才,这也是制造业转型中最紧缺的人才。”东方汽轮机叶片分厂副厂长曾敬平说。

我国已建设近万家数字化车间和智能工厂。新技术、新需要催生一批新岗位、新职业,蕴藏高质量就业新机遇。

“展望今年,服务业增长将继续成为带动吸纳就业的主要力量之一。与此同时,新产业、新业态、新模式蓬勃发展,产生许多全新的岗位需求,也有利于扩大就业空间,提升就业质量。”国家统计局局长康义表示。

□ 新华社记者 (新华社北京1月21日电)