

学思想 强党性 重实践 建新功
——传承弘扬“四下基层”优良传统

福安:乡音传党音 声声入人心

本报讯(记者 缪星 通讯员 陈雅芳)近日,福安市下白石镇下岐村渔民文化广场上,福安理论宣讲文艺轻骑兵团用福安方言为村民带去一场宣讲党的路线方针政策“福安评话”活动。

现场欢声笑语,掌声不断。“用方言说唱形式宣讲党的政策,听起来亲切,我们愿意听,也听得懂。”下岐村村民江全全说。

这是福安结合本土特色,创新宣讲方式,大力弘扬“宣传党的路线、方针、政策下基层”优良作风的生动缩影。主题教育开展以来,福安依托“全家福安”理论宣讲团,创新宣讲思路、拓宽宣传渠道,丰富宣传内容,以群众喜闻乐见的形式将党的声音送到群众“家门口”。

杨光兴的另一身份是省级非遗福安评话代表性传承人,作为“全家福安”理

论宣讲队一员,他以通俗易懂、贴近群众的福安评话,让宣讲“福安味”十足。在“全家福安”理论宣讲队中有250多名宣讲员,他们或是市委党校讲师、乡村讲师团成员,或是民间文艺人才、非遗文化传承人,他们立足自身特长开展宣讲,为理论宣讲增添一抹亮色。

“我们通过整合资源、广选人才,让不同角色成为宣讲‘主力军’,聚力打造一支特色鲜明、群众认同的宣讲员队伍,不断提高宣讲质量和成效。”福安市委宣传部干部郑志平表示。目前,由250多名宣讲员组成的“青春选调”“领韩先锋”等34支“全家福安”理论宣讲小分队,奔赴福安乡镇、社区、学校等地,累计开展理论宣讲730余场次。

宣讲员郑灿辉带领听众在村内振兴

之路主题馆、横楼、文化展示馆内,围绕坦洋村党建引领富茶乡主线展开宣讲。

“听着宣讲员的讲解,一路走,一路看,感受坦洋村在党的政策引领下,实现美丽蝶变,这样的宣讲可观可感,更入人心。”来自福安团市委的钟小燕在听完宣讲后感触颇深。

宣讲内容“出彩”,宣讲形式“走新”。福安充分活化特色资源,将红色老区基点村、畲族村、爱国主义教育基地等阵地打造为宣讲舞台,形成覆盖全市22个乡镇(街道)、486个村居(社区)的理论宣讲阵地。当地还搭建起“制定菜单、各级点单、精心配餐、精准派单”的宣讲供需模式,辅以关键少数“示范讲”、先进模范“生动讲”、非遗传承“趣味讲”、畲歌畲语“贴心讲”等“四讲模式”方式,让学习

热潮持续涌动。

为让更多党的好声音“飞入寻常百姓家”,福安创新“宣讲+”形式,依托“村村响”广播,每日播放宣讲稿件2次,覆盖群众50多万人;以短视频、微党课、微宣讲等形式,推出宣讲视频19个、微党课8期;楼下村“旧民居变‘新课堂’”案例入选中央文明办《新时代文明实践中心工作方法100例》,“穆阳镇东旭居东鲁支祠说评书、讲理论”案例入选中央文明办《建设新时代文明实践中心指导手册》。

“下一步,我们将持续深挖本地特色资源,聚焦百姓视角,让理论宣讲在福安‘活’起来、‘热’起来、‘实’起来,让党的路线方针政策进一步在基层落地生根、开花结果。”福安市委宣传部常务副部长刘道光表示。

市领导调研宁德市第五次 全国经济普查登记工作

本报讯(记者 龚键荣)1月1日,宁德市第五次全国经济普查正式登记首日,市委常委、市政府常务副市长、市第五次全国经济普查领导小组组长李彦一行深入普查登记现场,检查指导入户登记工作,看望慰问一线普查人员。

李彦一行先后来到宁德市畅扬人力资源有限公司、东侨经济技术开发区米媳妇餐饮店、蕉城区蕉南日昇餐厅、宁德万达广场商业物业管理有限公司,详细了解企业生产经营情况,观摩指导经济普查入户登记工作。

李彦指出,第五次全国经济普查是一项重大国情国力调查,是对经济社会发展情况的一次“全面体检”。各级各部门要加强组织领导,把经济普查工作纳入重要议事日程,各司其职、密切配合,共同推动普查登记工作顺利进行。要依法开展普查,普查员要严格执行普查登记的工作规程和技术规范,扎实做好普查登记工作,严把数据采集第一道关口,严格保守普查对象的个人信息和商业秘密,做到不重、不漏、不错,确保普查数据的真实性、准确性。要强化宣传动员,充分利用线上线下宣传渠道,积极向普查对象宣传普查的重大意义及相关法律法规,让广大群众和普查对象知晓普查、支持普查、配合普查,确保高质量完成此次经济普查工作。

市委党校理论宣讲小分队深入 开展主题教育大宣讲活动

本报讯(记者 郭晓红)主题教育开展以来,市委党校理论宣讲小分队持续把“四下基层”优良作风作为宣传宣讲的主线和主旋律,先后组织20多位年轻教师,深入机关、乡镇、街道、乡村、社区、学校、企业等,为千余名党员、群众开展形式多样、内容丰富的宣讲活动,掀起主题教育新热潮。

为深入做好党的理论宣讲工作,理论宣讲小分队以“四下基层”“宁德故事”“宁德实践”“学重要精神”等为主题方向,深入市自然资源局、市财政局及屏南县、周宁等地,向广大机关党员、干部及企业党员、职工宣讲党的理论政策、优良作风,第一时间为各地主题教育读书班补充宣讲力量,为进一步推进主题教育走深走实贡献力量。

针对城区党员、群众的生产生活特点,充分发挥宣讲队伍的辐射优势,利用“碎片时间”,在街道社区党员、群众的工作间隙开展宣讲,有效提升了学习党的理论政策实效,变“间歇时间”为“理论学习时光”,为基层党员干部干事创业赋能理论力量。

此外,理论宣讲小分队还以“农村数字经济”“乡村特色产业”“共同富裕”为主题,深入古田、屏南、福安、福鼎等地,充分利用村委楼、村凉亭、广场等,向广大党员、群众说清楚、讲明白党的理论方针政策;结合市委提出的年轻干部“四下基层”实践活动部署要求,在基层实践锻炼中边学习、边思考、边宣讲,让宣讲更接地气。

柘荣:落实“我为青年办实事” 推动主题教育走深走实

本报讯(记者 陈容 通讯员 彭宇哲)近日,作为柘荣县首个实体青年就业驿站——“柘驿家-青年就业驿站”正式揭牌投入运营,为青年人才搭建就业服务、资源对接平台,实现劳动力就地就近就业,助力打造“15分钟就业服务圈”,进一步深化青年发展型城市建设。

驿站推行“线上矩阵+线下服务”模式,通过岗位信息推送、精准匹配岗位、就业创业指导、持续跟踪回访等全链条式服务,为青年就业创业提供有力保障,创造良好条件,实现青年人才由“来柘”到“留柘”的有效转化,助力青年人才进

一步扎根柘荣、热爱柘荣、服务柘荣,切实将“我为青年办实事”落到实处。

“‘柘驿家-青年就业驿站’为我们提供了一个平台,有很多岗位可以选择,还有人专门指导,现在‘家门口’就能找到好工作。”前来驿站咨询就业服务的求职者小刘表示。

“筑梦空间”关爱计划项目是柘荣团县委落实“我为青年办实事”活动的一项重要抓手。

2023年,柘荣县作为我市首批试点县,将“希望小屋”建设作为脱贫攻坚成果巩固的重要举措,按照“三面改造、六

物到位”标准,累计投入资金43万元,为39名困难青少年建成“希望小屋”,同步建立“四个一”长效帮扶机制,帮助青少年实现从“小屋焕新”到“精神焕彩”的蜕变。

“我们终于有自己学习的地方,不用再到处找地方写作业了。”柘荣县双城镇困境儿童林某阳兄弟对志愿者说。“我们会好好学习,长大以后回报家乡、回报社会。”

据悉,自主题教育开展以来,柘荣团县委聚焦柘荣青少年发展需求,经常性深入困难青少年、创业青年等群体开展

调研,倾听呼声,及时发现痛点,落实“筑梦空间”关爱计划项目、“柘驿家-青年就业驿站”、“柘友青才”等“我为青年办实事”项目10余件,推动解决一批青年关心的“急难愁盼”问题。

“下一阶段,我们将继续聚焦主题教育总要求,紧扣共青团服务青年工作生命线,积极深入基层开展调查研究,准确了解青年所忧所盼,做实‘我为青年办实事’,让广大青年真切感受党的关爱就在身边、关怀就在眼前,切实推动主题教育走深走实。”柘荣团县委有关负责人表示。

做好经济“体检” 全面摸清家底 宁德市第五次全国经济普查登记工作昨日启动

本报讯(记者 龚键荣 文/图)1月1日,宁德市第五次全国经济普查正式进入入户登记阶段,记者随同普查指导员和普查员深入蕉城、东侨,直击普查登记首日现场。

“您好,我们是第五次全国经济普查的普查员,这是我的普查员证。根据经济普查工作要求,我们正在进入入户登记工作,麻烦您出示一下营业执照。”9时30分许,身着蓝色马甲、佩戴证件、手持电子移动终端的普查员首先来到宁德市畅扬人力资源有限公司,开始了一天的普查登记工作。

全国经济普查是一项重大国情国力调查,是对经济社会发展情况的一次“全面体检”。普查的对象是在我国境内从事第二产业和第三产业活动的全部法人单位、产业活动单位和个体经营户。当日,普查

员还来到东侨经济技术开发区米媳妇餐饮店、蕉城区蕉南日昇餐厅、宁德万达广场商业物业管理有限公司进行现场登记。

在普查对象的积极配合下,普查员详细登记相关信息,内容包括普查对象的基本情况、组织结构、人员工资、生产能力、财务状况、生产经营、能源生产和消费、研发活动、信息化建设和电子商务交易情况,以及投入结构、产品使用去向和固定资产投资构成情况等。

宁德市第五次全国经济普查领导小组相关负责人表示,现场登记是决定普查质量最关键的环节,此次普查登记将历时4个月,全市近7000名普查员将对7.49万家各类法人单位和产业活动单位、1.5万个个体样本户进行入户登记,普查结果将为我市今后经济和社会发展规划提供重要的数据支撑。



1月1日上午,普查员详细登记普查对象相关信息

中央生态环境保护督察进行时

中央生态环境保护督察群众信访举报转办和边督边改公开情况一览表(第三十批)

本报讯(记者 张瑜)截至1月1日,对中央第一生态环境保护督察组向福建省移交的第三十批群众信访举报件涉及宁德市5件,各责任单位均按要求上报调查处理情况。根据督察要求,群众信访举报转办和边督边改公开情况一览表在报纸、网站等媒体上公布。



扫码查看中央生态环境保护督察群众信访举报转办和边督边改公开情况一览表(第三十批)

市海洋与渔业局:创新方式推动渔业安全生产工作

按照“30艘小型渔船配备一名网格员、20艘大中型渔船配备一名网格员”标准,做好配齐网格员等工作保障,压实渔船管理安全生产主体责任,提高“黑色四小时”渔船夜间安全生产水平。

开展群众安全宣传教育工作方面,以近年来海上事故为案例,加大宣传、培训,召开安全生产座谈会5次、发放宣传资料

2200余份;开展渔业船员培训班77期,发放渔业船员证书2516本;开展事故警示教育等活动6次,发放《中国沿海航行船舶防范渔船碰撞安全指引》等宣传材料300份;市海洋与渔业局、人民检察院、宁德海警局联合开展2023伏休季休渔普法宣传活动,与群众面对面交流300余次。

此外,推进渔船高通量卫星通信终端

配备,实现海上渔船“看得见、呼得着”,发挥“人防+技防”的优势,推动数字化赋能渔业安全落到实处。截至目前,已完成配备渔船高通量卫星通信终端1218艘,完成率为87.1%。

安全生产大检查

(上接第1版)

市人社部门把促进青年特别是高校毕业生等重点群体就业摆在更加突出的位置,出台《促进高校毕业生等青年群体就业创业十条措施》等政策,在拓宽就业渠道、完善就业服务、支持返乡创业等方面,支持高校毕业生来宁就业创业,全市高校毕业生自主创业项目2544个,带动就业1.77万人,高校毕业生省级创业项目获奖数量实现“八连冠”。

推行“福保”,夯实社会保障

福建是全国唯一以“福”字命名的省份,有着深厚的“福文化”。市人社局深耕这一文化基础,创新“福保”宣传员机制,向广大群众宣传“有福之保”、参加社保就多了一份“幸福保障”等理念,推动社保政策进入千家万户、千村万户。

链与产业链融合发展,推动人才培养驶入“快车道”。

加大高层次人才培养力度,市委市政府出台《新时代“三都澳人才”强市战略的实施意见》,构建起“1+3+N”人才政策体系,全市每年安排2亿元人才专项资金用于人才资源开发和政策兑现奖补。近3年来,全市引进认定宁德市“天湖人才”6734人,省工科专业青年人才4821人、省高层次人才448人。7家博士后科研工作站累计引进博士59人。

随着四大主导产业的迅猛发展,市人社部门把引才育才的重心放在支持高端制造业上来。通过实施“宁德工匠”培养工程,围绕产业发展需求开展紧缺高技能人才培训,近3年来,全市累计开展补贴性职业技能培训17.87万人次,技能人才总量增长14%。同时,支持企业结合生产经营特点和实际需要,自主开展企业技能人才认定评价工作。

目前,宁德市四大主导产业龙头企业全部实现产业链技能人才自主评价全覆盖,四大主导产业共评价认定技能人才1.5万人,为产业快速发展提供有力的技能人才支撑。青拓集团在全省率先开展“特级技师”评聘,不锈钢产业职称自主评聘等试点工作,拓宽技能人才发展路径和职业空间。

引才更要育才,我市还持续深化产教融合。在全省率先开展技工教育集团化办学试点,市职教集团被人社部确定为“第一批示范

性技工教育联盟(集团)建设院校”。“宁德市职教园”投用,打造融产、学、研、训等功能为一体的综合性职业教育园区。市职教集团对接产业专业比例达62%,与上汽等企业共建3个产业学院,联合开展技术革新、新技术开发、教学与培训资源研发和技术应用与推广。与宁德时代、上汽等38家企业签订校企合作框架协议,开设企业“冠名班”“订单班”37个,将企业用工标准引入教学,实现学校技能人才培养与企业用人无缝衔接,实现“入校即入企,招生即招工”。

产业发展要人才,乡村振兴更需要人才。我市在全国首创“十百千万”专家服务乡村振兴行动,开展支农、支教、支医等多种形式的对口帮扶和社会事业公益性服务活动1869场,解决问题2396个,惠及群众16.86万人。

此外,在全省率先创建“十百千万”专家服务乡村振兴行动信息系统,建成基层提出问题需求、专家在线解答、组团实地服务的交互式平台,打造服务乡村振兴新路径。

围绕扎实推进劳动关系、劳动人事争议仲裁、劳动保障监察等方面,更好地服务地方经济发展。

坚持欠薪源头治理,建立欠薪风险电话排查机制,实现被动接收投诉向主动排查风险转变,并创新建立“三三工作机制”,即按照预防欠薪、排查欠薪、解决欠薪三个环节,强化属地政府、主管部门、用工企业三方责任,宁德根治欠薪形势总体平稳,日常考评指标得分长期位居全省第一。

规范劳动人事争议调解仲裁工作,开展调解仲裁信息化、数字化提升行动,实现全国劳动人事争议调解在线服务平台、仲裁案件在线立案、“数字仲裁”三个全覆盖。创新纠纷处置机制,将青拓集团内外上下游100多家企业纳入劳动争议纠纷预防和调解体系,实现劳动者维权成本和企业应对成本节约“双赢”。

构建和谐劳动关系,推进“和谐同行”能力提升三年行动计划,指导企业不断规范劳动用工管理制度,亚南电机获评“全国和谐劳动关系创建示范企业”,13家用人单位获评省级劳动关系和谐单位。优化企业薪酬分配,实施技能人才薪酬分配制度改革,技能人才薪酬分配指引工作经验被省人社厅与省国资委联合发文推广,并入选人社部编写的《技能人才薪酬分配指引经验读本与实务操作》。

□ 本报记者 张文奎

重人才,提升竞争实力

近年来,市人社部门积极围绕实施人才强市战略,聚焦四大主导产业和社会民生事业发展需求,着力创新人才政策机制,引进培养高层次人才,健全人才服务体系,促进人才

链与产业链融合发展,推动人才培养驶入“快车道”。

加大高层次人才培养力度,市委市政府出台《新时代“三都澳人才”强市战略的实施意见》,构建起“1+3+N”人才政策体系,全市每年安排2亿元人才专项资金用于人才资源开发和政策兑现奖补。近3年来,全市引进认定宁德市“天湖人才”6734人,省工科专业青年人才4821人、省高层次人才448人。7家博士后科研工作站累计引进博士59人。

随着四大主导产业的迅猛发展,市人社部门把引才育才的重心放在支持高端制造业上来。通过实施“宁德工匠”培养工程,围绕产业发展需求开展紧缺高技能人才培训,近3年来,全市累计开展补贴性职业技能培训17.87万人次,技能人才总量增长14%。同时,支持企业结合生产经营特点和实际需要,自主开展企业技能人才认定评价工作。

目前,宁德市四大主导产业龙头企业全部实现产业链技能人才自主评价全覆盖,四大主导产业共评价认定技能人才1.5万人,为产业快速发展提供有力的技能人才支撑。青拓集团在全省率先开展“特级技师”评聘,不锈钢产业职称自主评聘等试点工作,拓宽技能人才发展路径和职业空间。

引才更要育才,我市还持续深化产教融合。在全省率先开展技工教育集团化办学试点,市职教集团被人社部确定为“第一批示范

强维权,和谐劳动关系

日前,我市启动根治欠薪冬季专项行动,行动将持续到2024年春节前,确保让农民工及时足额拿到工资返乡过年。

近年来,我市把构建和谐劳动关系作为服务和保障民生的重要举措,摆在突出位置,

围绕扎实推进劳动关系、劳动人事争议仲裁、劳动保障监察等方面,更好地服务地方经济发展。

坚持欠薪源头治理,建立欠薪风险电话排查机制,实现被动接收投诉向主动排查风险转变,并创新建立“三三工作机制”,即按照预防欠薪、排查欠薪、解决欠薪三个环节,强化属地政府、主管部门、用工企业三方责任,宁德根治欠薪形势总体平稳,日常考评指标得分长期位居全省第一。

规范劳动人事争议调解仲裁工作,开展调解仲裁信息化、数字化提升行动,实现全国劳动人事争议调解在线服务平台、仲裁案件在线立案、“数字仲裁”三个全覆盖。创新纠纷处置机制,将青拓集团内外上下游100多家企业纳入劳动争议纠纷预防和调解体系,实现劳动者维权成本和企业应对成本节约“双赢”。

构建和谐劳动关系,推进“和谐同行”能力提升三年行动计划,指导企业不断规范劳动用工管理制度,亚南电机获评“全国和谐劳动关系创建示范企业”,13家用人单位获评省级劳动关系和谐单位。优化企业薪酬分配,实施技能人才薪酬分配制度改革,技能人才薪酬分配指引工作经验被省人社厅与省国资委联合发文推广,并入选人社部编写的《技能人才薪酬分配指引经验读本与实务操作》。

□ 本报记者 张文奎